

ПРИКАЗ

Номер документа	Дата
322-ор	06.10.2026г.

«О внесении изменений в план противодействия коррупции, утвержденный приказом директора от 26.03.2026г. № 105-ор»

В соответствии с письмом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 30.09.2026г. исх. № МН-6/2245

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в План противодействия коррупции ФГБНУ ВСИМЭИ, утвержденный приказом директора от 26.03.2026г. № 105-ор, изложив его в редакции согласно приложению к настоящему приказу.
2. Заведующему канцелярией Доржиевой С.Б. ознакомить ответственных исполнителей под роспись.

Приложение: *План противодействия коррупции
Федерального государственного бюджетного научного учреждения
«Восточно-Сибирский институт медико-экологических исследований»*

Директор



О.Л. Лахман

УТВЕРЖДЕН
приказом директора ФГБНУ ВСИМЭИ
от «06» октября 2026г. № 322-ор

**План противодействия коррупции
Федерального государственного бюджетного научного учреждения
«Восточно-Сибирский институт медико-экологических исследований»**

<i>№ п/п</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Срок исполнения</i>	<i>Способ реализации/ Ожидаемый результат</i>
1.	Осуществление контроля за соблюдением работниками учреждения, замещающими отдельные должности в учреждении, включенные в Перечень должностей в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции			
1.1.	Доведение актуальных приказов Минобрнауки России до сведения работников, замещающих должности в учреждении, включенные в Перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об	- заведующая канцелярией	По мере поступления от Минобрнауки России	Своевременное доведение до сведения указанных лиц поступающей информации.

	имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей", утвержденный приказом Минобрнауки России от 17.01.2022 № 31 (ред. от 29.07.2025) (далее-Перечень должностей), и лицам, претендующим на замещение указанных должностей, в целях повышения исполнительской дисциплины.			
1.2.	Анализ результатов предоставления сведений о доходах работниками, замещающими должности, включенные в Перечень должностей.	- начальник отдела кадров	Ежегодно до 15 мая	Информирование директора по итогам предоставления сведений о доходах работниками, замещающими должности, включенные в Перечень должностей.
1.3.	Анализ сведений о доходах, представленных работниками, замещающими должности, включенные в Перечень должностей.	- председатель комиссии по противодействию коррупции, - главный бухгалтер, - начальник отдела кадров	Ежегодно до 1 октября	Доклад председателя комиссии по противодействию коррупции. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений.
1.4.	Ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции и локальными актами учреждения.	- начальник отдела кадров	При приеме на работу	Предоставление соответствующей информации вновь принимаемым в учреждение работникам в процессе оформления документов о приеме на работу.
1.5.	Осуществление мониторинга соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в Учреждении (далее – мониторинг).	- комиссия по противодействию коррупции	Ежегодно до 1 декабря	Справка о результатах осуществления мониторинга
1.6.	Анализ результатов мониторинга деятельности Учреждения и подготовка перечня наиболее типичных и значимых нарушений, выявленных в ходе указанного мониторинга.	- комиссия по противодействию коррупции	Ежегодно, декабрь	Перечень наиболее типичных и значимых нарушений

1.7.	Ежегодный анализ содержания действующих нормативных правовых и иных актов в сфере противодействия коррупции и их актуализация (при необходимости)	- комиссия по противодействию коррупции	Ежегодно, декабрь	Внесение изменений в нормативные правовые и иные акты, издание новых нормативных правовых и иных актов с учетом изменений и требований законодательства
1.8.	Консультирование работников учреждения по вопросам обеспечения соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	- комиссия по противодействию коррупции - юрисконсульт - руководители подразделений		Российской Федерации
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1.	Ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Учреждением своих функций, в том числе при реализации национальных и федеральных проектов (программ).	- комиссия по противодействию коррупции	Ежегодно, декабрь	Доклад председателя комиссия по противодействию коррупции о результатах оценки коррупционных рисков, содержащий выявленные коррупционные риски, предложения по корректировке коррупционно-опасных функций, а также предложения по минимизации коррупционных рисков и принятию иных конкретных мер, в том числе по выработке (совершенствованию) механизмов профилактики коррупции при реализации национальных и федеральных проектов (программ).

2.2.	Ежегодное рассмотрение на заседании комиссии по противодействию коррупции принимаемых в Учреждении мер по профилактике коррупции, в том числе реализации настоящего плана противодействия коррупции.	- комиссия по противодействию коррупции	Ежегодно (первое заседание комиссии в году, следующим за отчетным)	Протокол заседания комиссии. Оценка качества реализованных в отчетном периоде мер по профилактике коррупции в Учреждении.
2.3.	Мониторинг соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции работниками Учреждения.	- руководители подразделений	Ежегодно, декабрь	Справка о результатах осуществления мониторинга.
3.	Взаимодействие Учреждения с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Учреждения			
3.1.	Рассмотрение на заседании Ученого совета плана Учреждения по противодействию коррупции, а также докладов и других документов о ходе и результатах его выполнения	- председатель комиссии по противодействию коррупции	Ежегодно, (первое заседание Ученого совета в году, следующего за отчетным)	Протокол заседания Ученого совета. Открытость при обсуждении принимаемых Учреждением мер по вопросам противодействия коррупции.
3.2.	Подготовка и размещение на официальном сайте Учреждения отчета о реализации настоящего плана противодействия коррупции.	- председатель комиссии по противодействию коррупции	Ежегодно, январь	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении.
4. Дополнительные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности комиссии по противодействию коррупции по профилактике коррупционных и иных правонарушений Учреждения				
4.1.	Ежегодная актуализация сведений, содержащихся в анкетах работников учреждения, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.	- начальник отдела кадров	Ежегодно, декабрь	Своевременное урегулирование возникшего конфликта интересов или предотвращение возможности его возникновения. Доклад о выявленных фактах неуведомления работниками о возникновении конфликта интересов (при наличии).

4.2.	Мониторинг и анализ мер по предупреждению коррупции, принятых в Учреждении	- председатель комиссии по противодействию коррупции	Ежегодно, декабрь	Доклад о достаточности принятых мер и предложений по совершенствованию (развитию) антикоррупционной деятельности Учреждения в этом направлении
4.3.	Мониторинг соблюдения ограничений, налагаемых на граждан, ранее замещающих должности государственной службы в учреждениях, при заключении ими трудовых или гражданско-правовых договоров с учреждением.	- начальник отдела кадров	Ежегодно, январь	Направление в органы прокуратуры Российской Федерации сведений о лицах, ранее замещавших в учреждениях должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, уволенных в прошлые периоды, сведения о дальнейшем трудоустройстве которых в течение разумного срока отсутствуют.
5.	Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов			
5.1.	Организация участия работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.	- председатель комиссии по противодействию коррупции.	Ежегодно до 30 декабря	Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.
5.2.	Организация участия лиц, впервые поступивших на работу в учреждение и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции.	- председатель комиссии по противодействию коррупции.	Ежегодно до 30 декабря	Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства

5.3.	Организация участия работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.	- председатель комиссии по противодействию коррупции.	Ежегодно до 30 декабря	Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства
------	---	---	------------------------	---